

2025年度 看護部教育年間計画

★ナースिंगスキルを閲覧後にテストを受けて100点をとる(何度でも受講可)

対象者	目標	講義名		講師	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月			
新人看護師	基本的なケアマニュアルに従い必要に応じ助言を得て看護を実践する 求められる能力 【専門的・倫理的・法的な実践能力】 倫理的・法的規範に基づき実践する 【看護実践能力】 基本的な看護手順に従い、必要に応じ助言を得て看護を実践する 【リーダーシップとマネジメント能力】 基本的な業務手順に従い、必要に応じ助言を得て実践する 【専門性の開発能力】 専門職としての自身の質の向上を図る	新入職者オリエンテーション		看護部	1.2 3.4														
		静脈注射認定（研修受講 ★ナースングスキルテスト 実技評価）		新人教育担当	10														
		ナースングスキル新人看護師チェックリスト ★手技課題テスト		新人教育担当	←												→		
		オンデマンド研修		日看協			←								→				
		新人看護職員外部研修(日看協・都看協・その他)		外部講師	24			17 27	9 23	8 22	2 16	24 30	12 26		20	10			
		新人職者研修※別表		新人教育担当	←											→			
		心肺蘇生法(一次救命処置)		新人教育担当								2							
		新人看護職員フォローアップ研修		新人教育担当			8		3			2						5	
新人看護師/2年目以降(ラダーⅠ) 共通の研修		がん放射線療法の看護 オンライン		外部認定看護師											←	→			
		がん化学療法の看護 オンライン		外部認定看護師											←	→			
		看取りのケア ★ナースングスキル		研修担当者										←	→				
ラダーⅠの看護師	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する(メンバー的役割) 求められる能力 【専門的・倫理的・法的な実践能力】 倫理的・法的規範に基づき実践する 【看護実践能力】 標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する 【リーダーシップとマネジメント能力】 標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する 【専門性の開発能力】 専門職としての自身の質の向上を図る	2年目看護師外部研修(日看協・都看協・その他) ※推奨		外部研修							2 3	18 19							
		3年目看護師外部研修(日看協・都看協・その他) ※推奨		外部研修			9			18						6			
		2年目ケースレポート		継続教育担当										←			発表会 3		
		ナースングスキルの年間必須課題【ラダーⅡ申請者課題】		継続教育担当	←												→		
		3年目院内留学		継続教育担当					↔		↔		↔						
		オンデマンド研修 ラダーレベルⅠ		日看協	未定	←				→									
ラダーⅡの看護師	個別の状況に応じた判断と実践を行う(リーダー的役割) 求められる能力 【専門的・倫理的・法的な実践能力】 個別の状況において、倫理的・法的判断に基づく実践を行い、規範からの逸脱に気づき表明する 【看護実践能力】 ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する 【リーダーシップとマネジメント能力】 個別のかつ一時的な状況における判断と実践を行う 【専門性の開発能力】 自身の質の向上を継続するとともに、組織の看護の質向上や組織の新人・学生の指導に関わる	ナースングスキルの年間必須課題【ラダーⅡ申請者課題】		ナースングスキル	←												→		
		オンデマンド研修 ラダーレベルⅡ ▲		日看協		←												→	
		AHA公認—BLS/ACLSプロバイダー		外部研修	個人申し込み			←									→		
		看護管理の基本(日看協・都看協・その他)		外部研修	師長推薦			←									→		
		日本看護学会(日本看護協会)			個人申し込み 師長推薦			←									→		
		各学会参加(循環器・手術室・リハビリ・内視鏡・緩和・その他)			個人申し込み			←									→		
		トピックス研修(複数回開催)		教育委員会								未定			未定				
全ての看護師	全職員対象必須研修	褥瘡予防対策		褥瘡委員会	年2回実施														
		認知症看護		認知症W/G				←		→									
		感染管理		I C T	年2回実施														
		医療安全		安全対策室	年2回実施														
		個人情報		システム管理室									年1回実施						
		医薬品管理		薬剤科									年1回実施						
		医療機器管理		ME室/中央監視									年1回実施						
		消防・防災訓練		防災委員会								年2回実施							
		看護必要度		必要度委員会	年1回実施														
	全看護師対象 ラダーⅠ・Ⅱ取得必須研修		トピックス研修(複数回開催)		講師未定							未定			未定				
役割に 関する 研修	新人・2年目看護師研修担当者			研修 13:00～	研修担当者														
			2025年度新人教育担当者事前研修																
ラダーⅢ (マネージャー)	幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践しロールモデルとなる(指導者的役割)		マネジメントラダー研修★		ナースングスキル	←											→		
			看護管理者研修		外部講師				未定			未定				未定			
看護助手	求められる能力 看護補助者として自覚と責任のある行動 患者の理解と・患者家族との旅行な人間関係の確立 組織における役割心構えの理解と適切な行動 組織における役割心構えの理解と適切な行動 コミュニケーション 生涯にわたる主体的な自己学習の継続		医療制度の概要と病院の機能・看護補助者の役割		※研修	作業・言語療法士						←					→		
			医療安全・個人情報保護		※研修	安全管理室							←					→	
			病院における感染管理について		※研修	感染対策室							←					→	
			食事介助・口腔ケア・エンゼルケア		※研修	理学療法士 他							←					→	
			コミュニケーション		※研修	研修担当者									←			→	
			移乗・移送・体位変換・ポジショニング		※研修	理学療法士								←					→

※助手研修はキャリアに応じてグループを編成し研修を実施